

От работодателя:
Директор АНО СОН «Долголетие»



Е.С. Устинова

От работников:
Представитель работников АНО СОН
«Долголетие»


О.В. Бачурина
«19» августа 2024г

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА АНО СОН «ДОЛГОЛЕТИЕ»

Автономная некоммерческая организация социального обслуживания населения Семикаракорского района «Долголетие» (далее – Организация) в лице директора Устиновой Елены Сергеевны, действующей на основании Устава, и представитель работников Организации в лице Бачуриной Оксаны Викторовны, действующей на основании решения общего собрания трудового коллектива Организации, заключили настоящее Соглашение по охране труда в Организации о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения по охране труда (далее – Соглашение) является совместная деятельность Сторон в области охраны труда по выполнению мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, в том числе направленных на предупреждение несчастных случаев, профессиональных заболеваний, улучшение условий на рабочих местах и санитарно-бытового обеспечения работников.

1. Направления взаимодействия Сторон

В качестве направлений совместной деятельности Сторон принимаются следующие:

- 2.1. Проведение мероприятий по совершенствованию организации охраны труда с соблюдением требований законодательства Российской Федерации.
- 2.2. Проведение мероприятий, направленных на оценку состояния условий труда и их улучшение.
- 2.3. Проведение лечебно-профилактических мероприятий.

3. Перечень мероприятий Соглашения по охране труда

Наименование мероприятия	Срок проведения
Проведение специального обучения ответственного по охране труда	В соответствии с графиком обучения

Проведение инструктажей по охране труда	Постоянно в течение года
Обучение работников безопасным методам и приемам работы	Постоянно в течение года
Проведение специальной оценки условий труда и выполнение рекомендаций по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда	По мере появления новых рабочих мест. При несчастных случаях с работниками или выявлении профессионального заболевания, на рабочих местах, на которых проведена СОУТ
Актуализация стенда по охране труда	Постоянно в течение года
Выдача средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) в соответствии с утвержденными нормами и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда	Постоянно в течение года
Обеспечение работников мылом, смывающими обезвреживающими средствами в соответствии с утвержденными нормами и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда	Постоянно в течение года
Доукомплектование аптечки набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи, проверка сроков годности препаратов	Постоянно в течение года
Осмотр огнетушителя и при необходимости его замена	Ежеквартально
Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах в соответствии с действующими нормами.	По необходимости
Обеспечение работников питьевой водой	Постоянно в течение года
Проведение ремонтных работ, закупка офисной мебели, офисной техники	По необходимости
Проведение периодических и предварительных медицинских осмотров работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к	В соответствии с графиком

<p>осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»</p>	
<p>Содействие в прохождении работниками диспансеризации в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 27.04.2021г № 404-н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения»</p>	<p>В течение года</p>

4. Обязанности Сторон

4.1. Стороны выполняют свои обязанности в области охраны труда на общественных началах, без освобождения от основной работы.

4.2. В своей работе стороны взаимодействуют с государственными органами управления, охраной труда, государственного контроля (надзора), профессиональными союзами и специалистами, привлекаемыми на договорной основе (с учетом специфики и отраслевых особенностей работы).

4.3. Работодатель обязан в соответствии с ст.214 Трудового кодекса Российской Федерации:

- обеспечивать режим труда и отдыха работников в соответствии с действующим законодательством;
- проводить специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным Законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты в соответствии с результатами специальной оценки условий труда;
- обеспечивать выдачу средств индивидуальной защиты;
- разрабатывать и утверждать правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения трудового коллектива;
- обучать по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- проводить стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников и в соответствии с результатами специальной оценки труда) и проверку знания требований охраны труда;
- проводить инструктажи по охране труда (вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный инструктаж, внеплановый инструктаж, целевой инструктаж);
- не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда;
- обеспечивать проведение обязательных медицинских осмотров;
- не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без

прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;

- принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций;
- осуществлять расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном трудовым законодательством;
- беспрепятственно допускать должностных лиц федерального органа исполнительной власти, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- выполнять предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.
- осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4. Представитель работников обязан:

- осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда;
- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;
- участвовать в комиссии по специальной оценке условий труда;
- участвовать в работе комиссий по соблюдению социальных прав и гарантий работников Организации;

4.5. Работники обязаны:

- соблюдать требования охраны труда;
- применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить инструктажи по охране труда;
- проходить обязательные медицинские осмотры;
- извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о ситуациях, угрожающих жизни и здоровью людей, несчастном случае, происшедшем на производстве.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Соглашение является приложением к Коллективному договору и заключается сроком на три года.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в письменном виде.

5.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно директором Организации и представителем работников.

5.4. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами.